

UlrikeWINzer

Die **7** größten Sünden

in modernen Stellenanzeigen!



Herzlich Willkommen!



Ich freue mich sehr, dass Sie dieses E-Book zur Hand nehmen!

Mein Name ist **Ulrike Winzer** – ich bin Beraterin für die Themen Recruiting, Bewerbung und Karriere.

Was heisst das?

Als Personal- und Karriereberaterin helfe ich Unternehmen dabei, Bewerber und Mitarbeiter zu finden, indem ich diese selbst suche und / oder indem ich Unternehmen zeige, was sie selbst tun können, um Bewerber zu finden und zu begeistern. Darüberhinaus helfe ich Bewerbern und Mitarbeitern in Gehalts- und Karrierefragen, damit sie den nächsten Schritt gehen, sich trauen und sich weiterentwickeln.

Menschen zu begeistern ist meine Leidenschaft und meine Profession. Warum ist das so – das fragen Sie jetzt vielleicht?

Gerade in der heutigen modernen Personal- und Karrierearbeit ist das Zusammenspiel von Technik und Mensch, von digital und real, von komplex und einfach, von strukturiert und pragmatisch, von sachlich und emotional so wichtig und so entscheidend!

Den richtigen Dreh zwischen Digital und Real zu finden und dabei den Menschen im Vorgesetzten, im Personaler, im Bewerber anzusprechen ... das ist eine große Herausforderung, die mich begeistert!

Nutzen Sie meine Expertise und Erfahrung! Ich freue mich auf Sie!

HRZE

ULRIKE WINZER!

1 MOBILTAUGLICHKEIT

Versuchen Sie einmal Ihre Stellenanzeigen auf Ihrem Handy zu öffnen! Das klappt? Die Anzeige passt sich dem Handy/Tablet an und Sie müssen nicht zoomen? Sie ist responsiv und reagiert darauf, wie Sie Ihr Handy halten?

Gratulation!

Bleiben Sie dabei! Wenn das nicht so ist, dann verändern Sie das!



2 OPTIK

Augengraus statt Augenschmaus ... ist leider der Standard.

Ehrlich und Hand aufs Herz: Sprechen Sie Ihre Stellenanzeigen optisch wirklich an? Sind sie attraktiv und einladend? Animieren sie zum Lesen?

Wenn dem nicht so ist, dann ändern Sie das!



3 FORDERUNGEN

Beim Blick auf Ihre Stellenanzeige stellen Sie fest, dass Sie die eierlegende Wollmilchsau suchen, die viele Aufgaben „erledigt“?

Bringen Sie Sinn in Tätigkeiten und Voraussetzungen und fokussieren Sie sich auf das Wesentliche!



4 EMOTION

Sie listen Aufgaben und Anforderungen wie eine Einkaufsliste hintereinander?

Wir sind Menschen und wollen berührt werden! Es ist schöner, an einer Arena / einem Hochhaus / einer Fabrik mitzubauen, als Steine aufeinanderzulegen!



5 FÜLLWÖRTER

Sie bieten ein sympathisches Team, ein attraktives Gehalt und spannende Weiterentwicklungsmöglichkeiten?

Das bieten alle! Und leider kann sich niemand etwas darunter vorstellen – unter sympathisch und spannend!

Werden Sie einfach konkret!



6 ANSPRECHPARTNER

Sie haben als Ansprechpartner eine bewerbung@ ... Adresse angegeben? Und als Telefonnummer die Zentrale?

Ändern Sie das!

Sie wollen Menschen gewinnen und Menschen wollen mit Menschen sprechen!



7 KONTAKTAUFNAHME

Wenn Sie sich bei Ihrem Unternehmen bewerben wollten, wie einfach wäre das für Sie?

Vergessen Sie aufwändige Bewerbungsformulare in denen vieles eingegeben werden muss. Vergessen Sie Minimalismus nach dem Motto, wer zu uns will, findet heraus wie das geht!

Machen Sie es Ihren Bewerbern so einfach wie möglich!



FAZIT

- Sie finden sich wieder?
- Sie brauchen Ideen, wie Sie Ihren Stellenanzeigen und Ihrer Bewerbersuche frischen Wind einhauchen?
- Sie wollen etwas verändern und wissen nicht, wo Sie anfangen sollen?

Buchen Sie unser Online Training oder einfach eine gezielte 1:1 Beratung per Telefon oder Skype!

www.candigate.de/online-training
www.candigate.de/sparringspartner

© 2018 Ulrike Winzer
www.candigate.de

Disclaimer

Alle E-Books, Whitepaper und Checklisten basieren auf meinen persönlichen beruflichen Erfahrungen der vielen letzten Jahre. Alle inhaltlichen Aspekte wurden eigenhändig und erfolgreich getestet. Daher empfehle ich die Nutzung dieser Inhalte, um für die Suche nach Bewerbern und neuen Mitarbeitern optimale Ergebnisse zu erzielen.

Für etwaige Folgen der Anwendung übernehme ich keine persönliche Verantwortung / Haftung ganz gleich, in welcher Art und Weise sich diese Folgen darstellen. Aus rechtlichen Gründen weise ich daher ausdrücklich darauf hin, dass, auch wenn die E-Books, Whitepaper und Checklisten meinerseits nach bestem Wissen und Gewissen zusammengestellt wurden und sich für meine persönliche Arbeit stets bewährt haben, die Nutzung zu 100 Prozent auf eigene Gefahr erfolgt.

Alle Rechte vorbehalten.

Dieses Dokument darf ohne Genehmigung des Autors nicht vervielfältigt werden. Die Weitergabe zu internen Schulungszwecken ist gestattet.

Impressum

Ulrike Winzer (Autorin)
Candi Gate Unternehmensberatung
Wienburgstr. 207
D - 48159 Münster

ulrike.winzer@candigate.de
Tel.: +49 251 2007 38 33
www.candigate.de

